**С 1 июля 2020 года установлены особенности заключения и прекращения трудовых договоров с руководителями (их заместителями) государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования, научных организаций и руководителями их филиалов**

Так, Федеральным законом от 25 мая 2020 года № 157-ФЗ в Трудовой кодекс РФ введена ст. 332.1, согласно которой с указанными лицами заключаются трудовые договоры на срок до 5 лет.

При этом, одно и то же лицо не может замещать должность руководителя одной и той же государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования более трех сроков, если иное не установлено федеральными законами.

Должности руководителей (заместителей руководителей) государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования, научных организаций, руководителей их филиалов замещаются лицами в возрасте не старше 70 лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, достигшие возраста 70 лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Но в отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами, срок пребывания руководителя в своей должности по достижении им возраста 70 лет может быть продлен.

С заместителями руководителей и руководителями филиалов заключаются срочные трудовые договоры, сроки действия которых не могут превышать сроки полномочий руководителей указанных организаций.

Кроме того, Федеральным законом от 25.05.2020 № 157-ФЗ предусмотрено, что трудовые договоры, заключенные с  руководителями государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций, а также с руководителями филиалов указанных организаций на неопределенный срок до 1 июля 2020 года, необходимо привести в соответствие с внесенными изменениями до 31 июля 2020 года.

Также, в связи с внесенными изменениями уставы государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и научных организаций, которые были созданы до 1 июля 2020 года, должны быть приведены в соответствие с нормами Трудового кодекса Российской Федерации в срок до 31 декабря 2021 года. До приведения в соответствие такие уставы действуют в части, не противоречащей новым требованиям.

Помощник прокурора

Чемальского района Ф.В. Шваба